

EMIL GRANAT

ZEGARY

*Łowię reminiscencje tamtych odległych przeżyć —
motyle zabłąkane na przekwitłych astrach.
Przemijania spiętrzone nalotami syren,
wczorajsze fotografie — zatrzymane w ucieczce
chwile, oznaczone cyframi na rozumnych tarczach
zegarów.*

*Nawołuję melodie naprężone na strunach
ocalałych w pęknięciach zwalonych sufitów,
unoszę słowa uratowane z pożarów jak dzieci,
słyszę tętent ojczyzny okulbaczonej na gruzach
słyszę tętent historii...*

*Poznaję cwałujące mustangi Amazonek
poznaję ból wypalanych piersi —
mity uwięzione w napiętych cięciwach
łuków.*

*Czuję smak krwi i zapach,
oblakane nad popiołami dymy.
Widzę bunt przeciw śmierci
umierających
i niemowląt.*

*I nic nie mogę, tylko krzyczę
idąc przetrwałymi śladami grozy,
której nie wolno powtórzyć
w żadnym znaku wskazówek.*



Z zagadnień humanizacji pracy

Artykułem — „Wątpliwości i propozycje” kończymy cykl publikacji red. ZDZISŁAWA KOZIOŁA, poświęcony zagadnieniom humanizacji pracy. Zarówno redakcja, jak i autor traktują te artykuły jako zagajenie dyskusji. Na naszą propozycję odpowiedzieli już czytelnicy przysyłając nam swoje uwagi. Udział w dyskusji zapowiedzieli m. in. dziennikarze oraz lekarze.

Oczekujemy na głosy inżynierów i dyrektorów przedsiębiorstw, a przede wszystkim aktywistów społecznych: partii, związków zawodowych oraz samorządów robotniczych. Nadesłane listy będziemy publikować bądź też zawarte w nich wnioski i postulaty prześlemy zainteresowanym władzom czy instytucjom.

Listy prosimy kierować pod adresem redakcji „Nowiny Rzeszowskie” („Widnokrąg”) z dopiskiem na kopercie „Humanizacja pracy”.

REDAKCJA

MOTTO:

„Człowiek jest najważniejszą istotą dla człowieka. Stąd kategoryczny nakaz obalenia wszystkich stosunków, w których człowiek jest istotą poniżoną, ujarzmioną, opuszczoną i pogardą godną”.

KAROL MARKS

JEDEN Z DYREKTORÓW, gdy usłyszał o wpływie kolorystyki pomieszczeń na samopoczucie robotników, zawarł z plastykami umowę, zapłacił 250 tys. złotych; plastycy ściągani pomalowali, a pan dyrektor zameldował centrali, że zakład zhumanizował. Należy powątpiewać czy rzeczywiście samopoczucie robotników polepszyło się, bo przedsiębiorstwo, z uwagi na stan bezpieczeństwa i higieny pracy, kwalifikuje się podobno do zlikwidowania, a i pod względem organizacji pracy oraz stosunków w nim panujących też sporo pozostawia do życzenia.

O zakładzie tym słyszałem od jednego z lekarzy, który n. b. wysunął sporo zastrzeżeń podważających sensowność pojęcia humanizacji pracy. Zastrzeżenia te wynikają raczej z nieporozumień — a wspomniany zakład, prawdopodobnie nieodosobniony, miał być niejako kornym dowodem. Lekarz ten jest zwolennikiem ergonomii, i w ergo-

nomizacji materialnego środowiska pracy widzi rozwiązanie wielu zagadnień, o których mówią entuzjastycznie humanizacji. Ale o tym za chwilę.

Zanim o wątpliwościach i propozycjach, nieodzowne jest wspomnieć o sprawach ogólniejszych, w pewnym sensie teoretycznych, głównie z zakresu filozofii, ale tylko o tyle, o ile jest to konieczne w artykule bynajmniej nie teoretycznym.

Jak już pisałem („Polskie eksperymenty”, „Widnokrąg” nr 50), wokół humanizacji pracy toczy się od lat ożywiona dyskusja, przy czym rozróżnia się humanizację „małą” i „wielką”. Humanizacja „mała” oznacza po prostu udoskonalenie fizycznych i socjalnych warunków pracy, co nie jest bynajmniej — zarówno z punktu widzenia teoretycznego, jak i praktycznego — sprawą prostą.

Humanizacja „wielka” to zagadnienie szczególnie skomplikowane i kontrowersyjne. Jako najbardziej zwięzłą przyjmujemy definicję następującą: humanizacja „wielka” w rozumieniu marksistowskim oznacza przeciwdziałanie alienacji, a zwłaszcza alienacji pracy oraz ukształtowanie stosunków międzyludzkich w myśl ideałów socjalistycznych. Alienacja zaś, czyli wy-

ZDZISŁAW KOZIOŁ

WĄTPLIWOŚCI I PROPOZYCJE

obcowanie, to proces, w którym pewne wytwory człowieka odrywają się od niego, nabierają niejako życia samodzielnego i człowiek, zamiast widzieć w nim swoje dzieło, zaczyna uważać je za siły obce, wyższe od niego, panujące nad nim. Mówimy np. o alienacji religii, pracy, państwa... Termin ten przyjęty przez Marksa od Hegla jest ostatnio szeroko używany.

Przed paru laty prof. Julian Hochfeld postawił m. in. pytanie: „Jakie dziś wysuwają się warunki i granice wyzwolenia pracy z pęt alienacji, perspektywy humanizacji pracy, możliwości afirmacji ludzkiej osobowości poprzez pracę?”. Rzecz w tym, aby przezwyciężyć zjawiska, „które tylko na gruncie ideałów obcych socjalizmowi, uważać się zwykło za nieuniknione koszty umasowienia cywilizacji”. („Dwa modele humanizacji pracy”; „Kultura i społeczeństwo”, nr 3/1961).

Istotne aspekty tego złożonego problemu podjął prof. Adam Schaff w wydanej niedawno książce:

„Marksizm a jednostka ludzka”. Książka oraz dyskusja wokół zagadnień poruszonych w niej („Nowe Drogi”, nr 12) wyjaśnia szereg ważnych spraw, a także zachęca do dalszych poszukiwań teoretycznych. Nadmienię, że sporo też zawartych w tej pracy poddano krytyce, co nie oznacza bynajmniej negowania wartości książki.

Na tym w zasadzie poprzestaną w przekonaniu, że jeżeli czytelnik zechce zapoznać się z zagadnieniami alienacji i jej przezwyciężania w socjalizmie, to sięgnie po książkę prof. Schaffa oraz grudniowy numer „Nowych Drog”. Osobiście bardzo zalecam tę lekturę; wydaje mi się bowiem, że rozwiązując sprawy dnia powszedniego praktycy nie doceniają teorii, przy czym mam na uwadze tę teorię, która jak najbardziej służy praktyce.

Wspominam o tym chociażby dlatego, by podkreślić doniosłość problematyki humanizacji pracy. Przecież nieprzezwyciężone są jeszcze pewne zjawiska właściwe dawnemu ustrojowi, co — w powiązaniu

niejako z ubocznymi skutkami wiekłych przeobrażeń społecznych — nastęrcza niemało trudności, z którymi często nie wiadomo jak sobie radzić.

Wspominam o tym i dlatego, że niejeden humanista, przeobrażony niepożądanymi skutkami współczesnej cywilizacji dochodzi do pesymistycznych wniosków. Z drugiej zaś strony wielu techników i inżynierów, przeżywa proces dehumanizacji. A przyszłość ludzkości uzależniona jest od współdziałania techników i humanistów.

I znów problem teoretyczny. Zilustruję go przykładem z II wojny światowej. Przemysł lotniczy USA podjął ma ową produkcję samolotów; każda seria pod względem technicznym była doskonalsza; ale nowe aparaty z niewiadomych konstruktorom przyczyn ulegały tragicznym katastrofom. Piloci ginęli, i to nie od ognia hitlerowskich baterii przeciwlotniczych... O wyjaśnienie zwrócono się do psychologów. Okazało się, że obsługa tych aparatów przerastała możliwości pilotów. Człowiek nie umiał zapanować nad produktem wytworzonym przez innego człowieka.

